# Integriteitsbeleid Stichting Firestarter



Firestarter

*revolutionary crowdfund platform*

# 1. Doel

Dit integriteitsbeleid heeft als doel om de betrouwbaarheid, transparantie en het verantwoord handelen van Stichting Firestarter te waarborgen. Het is van toepassing op bestuurders, werknemers, vrijwilligers en derden die namens de stichting handelen.

# 2. Begrip van integriteit

Integriteit betekent handelen op een eerlijke, transparante en betrouwbare manier, in overeenstemming met wet- en regelgeving en zonder persoonlijke belangen of ongeoorloofde beïnvloeding.

# 3. Kernwaarden

Transparantie: Duidelijke communicatie over projecten, donaties en besteding van middelen.
Verantwoordelijkheid: Handelen in lijn met de missie en wettelijke kaders.
Onpartijdigheid: Beslissingen worden genomen zonder persoonlijke belangen.
Betrouwbaarheid: Naleving van afspraken en zorgvuldige omgang met informatie en middelen.

# 4. Integriteitscultuur

Stichting Firestarter streeft naar een open, veilige en integere organisatiecultuur waarin bestuursleden en vrijwilligers gezamenlijk verantwoordelijkheid nemen voor zorgvuldig en verantwoord handelen. Integriteit wordt bevorderd door duidelijke afspraken, open communicatie en een werkwijze waarin dilemma's en zorgen bespreekbaar zijn. Nieuwe vrijwilligers en bestuursleden worden bij aanvang geïnformeerd over de doelstellingen, kernwaarden en integriteitsnormen van de stichting. Het bestuur evalueert daarnaast ten minste eenmaal per jaar de integriteitsrisico's van de stichting en beoordeelt of beleid en werkprocessen aanpassing behoeven.
Bij besluiten met een verhoogd integriteits-, financieel of reputatierisico wordt waar mogelijk het vier-ogenprincipe toegepast. Taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden worden duidelijk verdeeld en vastgelegd, zodat transparantie en zorgvuldige besluitvorming worden bevorderd.
De stichting stimuleert een aanspreekcultuur waarin bestuursleden en vrijwilligers elkaar op respectvolle wijze kunnen aanspreken op mogelijk ongewenst gedrag en integriteitsvraagstukken tijdig bespreekbaar worden gemaakt. Vermoedens van misstanden of grensoverschrijdend gedrag kunnen laagdrempelig en zonder vrees voor benadeling worden gemeld. Meldingen worden zorgvuldig en vertrouwelijk behandeld overeenkomstig de daarvoor vastgestelde procedures.

# 5. Preventie grensoverschrijdend gedrag

Stichting Firestarter hecht grote waarde aan een veilige, respectvolle en integere omgeving voor iedereen die betrokken is bij het platform, waaronder campagnehouders, donateurs, vrijwilligers, medewerkers, bestuurders en andere betrokkenen.

Firestarter hanteert een preventief beleid om grensoverschrijdend gedrag zoveel mogelijk te voorkomen. Van iedereen die namens of via de stichting handelt, wordt verwacht dat zij elkaar met respect behandelen en zich houden aan de gedragscode en de integriteitsnormen van de stichting. Grensoverschrijdend gedrag, waaronder intimidatie, discriminatie, (seksuele) intimidatie, pesten, agressie, machtsmisbruik en misbruik van het platform, wordt niet geaccepteerd.
Om sociale veiligheid te bevorderen communiceert Stichting Firestarter duidelijk over de geldende gedragsregels, biedt zij een laagdrempelige en vertrouwelijke mogelijkheid om meldingen te doen en behandelt zij iedere melding zorgvuldig, onafhankelijk en met respect voor de privacy van alle betrokkenen. Waar nodig worden passende maatregelen genomen om ongewenste situaties te beëindigen, herhaling te voorkomen en de veiligheid op het platform te waarborgen.
De wijze waarop meldingen worden ingediend, beoordeeld en afgehandeld is vastgelegd in de algemene voorwaarden, het integriteitsbeleid en de meldprocedure van Stichting Firestarter. Deze documenten vormen gezamenlijk de praktische uitwerking van het beleid op het gebied van sociale veiligheid en grensoverschrijdend gedrag.

# 6. Belangenconflicten

Mogelijke belangenconflicten worden direct gemeld bij het bestuur
Persoonlijk voordeel uit donaties, projecten of samenwerkingen is niet toegestaan.

# 7. Fraudepreventie en meldingen

Elke vorm van fraude, corruptie of misbruik is verboden.
Meldingen van vermoedens kunnen vertrouwelijk en anoniem worden gedaan via vertrouwelijk@firestarterfund.nl.
Het bestuur onderzoekt meldingen en neemt passende maatregelen, inclusief mogelijke juridische stappen.

# 8. Gebruik van middelen

Donaties worden uitsluitend gebruikt voor het beoogde doel.
Financiële transacties worden zorgvuldig vastgelegd en gecontroleerd.

# 9. Privacy en vertrouwelijkheid

Persoonsgegevens van donateurs, projectinitiatieven en medewerkers worden beschermd conform de AVG.
Vertrouwelijke informatie wordt niet gedeeld zonder toestemming van de betrokkenen.

# 10. Gedragscode

Betrokkenen gedragen zich professioneel, eerlijk en respectvol.

Ongewenst gedrag, discriminatie of intimidatie wordt niet getolereerd.

Stichting Firestarter verwacht van bestuurders, vrijwilligers en andere personen die namens de stichting handelen dat zij zich respectvol, zorgvuldig, professioneel en integer gedragen. Grensoverschrijdend gedrag, waaronder intimidatie, discriminatie, (seksuele) intimidatie, pesten, agressie en machtsmisbruik, wordt niet getolereerd. Iedereen draagt bij aan een sociaal veilige omgeving door elkaar met respect te behandelen, elkaars grenzen te respecteren en signalen van ongewenst gedrag bespreekbaar te maken. Vermoedens of meldingen van integriteitsschendingen of grensoverschrijdend gedrag kunnen vertrouwelijk worden gemeld en worden zorgvuldig beoordeeld volgens de geldende meldprocedure van Stichting Firestarter.

# 11. Toezicht en naleving

Het bestuur ziet toe op naleving van dit beleid.
Jaarlijks wordt gerapporteerd aan de bestuursvergadering
Overtredingen kunnen leiden tot disciplinaire maatregelen, zoals waarschuwing, schorsing of beëindiging van samenwerking.

# 12. Evaluatie en actualisatie

Het beleid wordt ten minste elke drie jaar geëvalueerd en indien nodig aangepast.
Wijzigingen worden gecommuniceerd aan alle betrokkenen.